

社会公益与法律援助

2026 年 8 月



退役军人就业创业促进条例



外卖配送实施“等灯停表”服务 专家建议建立标准和兜底机制为骑手“松绑”



3200 条异常数据撕开造假口子，检察大数据模型揪出机动车检验作弊



专业、高效、便捷！上海法援为军人军属撑起法治保护伞

【法律效力位阶】行政法规

【制定机关】国务院

【施行日期】2026.08.01

【公布日期】2026.06.26

【时效性】有效

退役军人就业创业促进条例

国务院令第八百四十号

《退役军人就业创业促进条例》已经 2026 年 6 月 5 日国务院第 88 次常务会议通过，现予公布，自 2026 年 8 月 1 日起施行。

总理李强

2026 年 6 月 26 日

第一章 总则

第一条 为了促进退役军人就业创业，发挥退役军人人力资源作用，维护退役军人合法权益，让军人成为全社会尊崇的职业，根据《中华人民共和国退役军人保障法》、《中华人民共和国就业促进法》等有关法律，制定本条例。

第二条 退役军人就业创业工作坚持中国共产党的领导，坚持普惠与优待叠加的原则，采取政府推动、市场引导、社会支持相结合的方式，鼓励和扶持退役军人就业创业。

第三条 引导退役军人树立正确的择业观念，通过教育培训、就业支持、创业扶持等措施，促进退役军人高质量充分就业。

第四条 国家将退役军人就业创业工作纳入有关规划。

各级人民政府应当加强对退役军人就业创业的指导和服务，推动机关、群团组织、企业事业单位等各负其责、密切配合，形成支持退役军人就业创业的合力。

第五条 国务院退役军人工作主管部门、人力资源社会保障部门以及中央和国家机关其他有关部门按照职责分工做好退役军人就业创业工作。

县级以上地方人民政府退役军人工作主管部门应当加强对退役军人就业创业的宣传、组织、协调等工作。地方各级有关机关应当在各自职责范围内做好退役军人就业创业工作。

第六条 尊重、关爱退役军人是全社会的共同责任。国家鼓励和引导企业、社会组织、个人等社会力量依法为退役军人就业创业提供支持和帮助。

第七条 退役军人在就业创业活动中应当模范遵守宪法和法律法规，保守军事秘密，践行社会主义核心价值观，积极参加社会主义现代化建设。

第八条 国家依法对退役军人就业创业给予经费支持，标准应当与经济社会发展水平和财力状况相适应。

第二章 教育培训

第九条 国家采取措施加强对退役军人的教育培训，帮助退役军人完善

知识结构，提高思想政治水平、职业技能水平和综合职业素养，提升就业创业能力。

第十条 国家鼓励退役军人接受学历教育，提升学历层次，增强就业创业发展潜力。

国家鼓励退役军人接受职业学校教育，提升技术技能，增强职业综合素质和行动能力。

第十一条 军人入伍前已被普通高等学校录取或者是正在普通高等学校就学的学生，服现役期间保留入学资格或者学籍，退役后 2 年内允许入学或者复学，可以按照国家有关规定转入本校其他专业学习。

第十二条 退役军人参加国家教育考试的，按照国家有关规定享受优待政策。

退役军人在接受学历教育时，按照国家有关规定享受学费和助学金资助等国家教育资助政策。

县级以上地方人民政府兵役机关、退役军人工作主管部门按照职责分工负责对退役军人考生和复学学生的政策宣传、身份审核工作，教育行政部门负责资助资格审核工作。

鼓励各地出台政策支持退役军人参加高等教育自学考试和各类高等学校举办的高等学历继续教育。

第十三条 鼓励普通高等学校、职业院校（含技工院校）等针对退役军

人特点，优化人才培养方案。

第十四条 退役军人培训工作应当以提高就业质量为导向，紧密围绕社会需求，适应科技创新和产业发展趋势，为退役军人提供有特色、精细化、针对性强的培训服务。

第十五条 县级以上地方人民政府退役军人工作主管部门根据驻地部队需要，协助开展职业技能储备培训和离队前教育。

第十六条 军人退出现役后，退役军人工作主管部门和其他负责退役军人安置工作的部门应当区分不同安置方式的退役军人，组织适应性培训。培训应当使用适合退役军人特点的教材，培训时长不得少于国家规定的时长。

第十七条 符合条件的退役军人参加职业技能培训的，按照规定享受职业技能培训补贴等相应扶持政策。

安置地人民政府退役军人工作主管部门应当根据未达到法定退休年龄的自主就业退役军士和义务兵的就业需求，组织其免费参加职业技能培训，或者在其参加职业技能培训后在安置地标准内给予培训补贴。

第十八条 自主就业的退役军士和义务兵原则上在安置地参加职业技能培训。经安置地人民政府退役军人工作主管部门批准，在安置地以外地区参加职业技能培训的，培训结束并经安置地人民政府退役军人工作主管部门审核同意后，在安置地标准内给予培训补贴。

第十九条 省级人民政府退役军人工作主管部门负责统筹本行政区域内

退役军人职业技能培训工作，明确总体计划、管理机制、发展方向等，可以根据实际情况会同有关部门制定公布职业技能培训项目参考目录，结合实际组织实施示范培训。

设区的市级人民政府退役军人工作主管部门及其授权的县级人民政府退役军人工作主管部门负责本行政区域内退役军人职业技能培训的具体组织实施，结合本地区产业发展和急需紧缺职业需要，综合考虑自主就业的退役军士和义务兵就业需求，会同有关部门制定公布职业技能培训项目参考目录。

组织实施职业技能培训的地方人民政府退役军人工作主管部门按照规定从普通高等学校、职业院校（含技工院校）、专业培训机构中确定承训机构，签订承训合同，公告承训机构信息，并动态更新。涉及政府采购的，应当严格执行政府采购有关规定。

第二十条 承训机构应当建立健全教学管理制度、学员管理制度、安全管理制度，组织学员参加职业能力评价，推荐就业岗位。

鼓励承训机构共享优质培训资源。

第二十一条 省级人民政府退役军人工作主管部门会同有关部门对承训机构加强动态管理，建立以学员满意度、职业技能评价、培训后就业情况等为主要指标的培训质量评价标准，定期对培训质量进行检查，提高职业技能培训质量和水平。

第二十二条 鼓励公共实训基地主动承接退役军人职业技能培训项目，面向退役军人就业需求和市场需求设置有针对性的培训课程。

第二十三条 国家推行终身职业技能培训制度，将退役军人职业技能培训纳入终身职业技能培训政策和组织实施体系。

国务院退役军人工作主管部门完善网络课程体系，为退役军人提供便捷化网络学习服务。

鼓励用人单位定期组织招用的退役军人参加岗位技能提升和知识更新培训。

第二十四条 发挥普通高等学校、职业院校（含技工院校）等教学资源优势，加强校内培训服务，支持退役军人学生在获得学历证书的同时，经考试考核合格取得相应的职业资格证书或者职业技能等级证书。

第二十五条 退役军人服现役期间取得的技能人员职业资格证书，作为其退出现役后从事相应职业（工种）的合法凭证，在全国范围内通用。

第三章 就业支持

第二十六条 国家支持退役军人多渠道就业，引导退役军人发挥自身优势投身社会主义现代化建设。

第二十七条 自主就业的退役军士和义务兵入伍前是机关、群团组织、事业单位或者国有企业人员的，退出现役后可以选择复职复工，其工资、福利待遇不得低于本单位同等条件人员的平均水平。

第二十八条 机关、群团组织、事业单位和国有企业在招录或者招聘人员时，对退役军人的年龄和学历条件可以适当放宽，同等条件下优先招录、招聘退役军人。国有企业招聘人员时，可以根据需要设置一定比例的岗位招聘退役军人。

鼓励和引导前款规定以外的其他用人单位在招用人员时，同等条件下优先招用退役军人。

用人单位招用退役军人符合国家规定的，依法享受税收优惠等政策。

第二十九条 各地应当设置一定数量的基层公务员职位，面向服现役满5年的高校毕业生退役军人招考。

服现役满5年的高校毕业生退役军人可以报考面向服务基层项目人员定向考录的职位，同服务基层项目人员共享公务员定向考录计划。

各级有关机关在组织开展选调生工作时，应当注重选调有服役经历的符合条件的优秀大学生。

第三十条 艰苦边远地区县乡事业单位可以按照有关规定对退役军人进行专项招聘，并增加工作实绩在组织考察中的权重。

促进符合条件的优秀退役军人到中小学任教。各地在制定中小学教师招聘计划时，可以面向退役军人单列计划。

各地应当注重从优秀退役军人中选聘党的基层组织、社区和村专职工作人员。

各级退役军人工作主管部门直属事业单位、乡镇（街道）退役军人服务站应当优先招聘符合条件的退役军人。

第三十一条 国家综合性消防救援队伍招录消防员时，应当设置一定比例的计划专项招录退役军士和义务兵。

招聘警务辅助人员时，同等条件下应当优先招聘退役军人。

军队文职人员岗位、国防教育机构岗位等应当优先选用符合条件的退役军人。

第三十二条 退役军官在军队团和相当于团以下单位工作的经历，退役军士和义务兵服现役的经历，视为基层工作经历。

退役军人服现役年限计算为工龄，退役后与所在单位工作年限累计计算，享受国家和所在单位规定的与工龄有关的相应待遇。

第三十三条 县级以上地方人民政府退役军人工作主管部门应当会同有关部门开展退役军人就业推荐、职业指导，定期组织退役军人招聘活动，开展形式多样的岗位推介，为退役军人就业搭建平台。

公共人力资源服务机构应当免费为退役军人提供职业介绍、职业指导等服务。

第三十四条 地方各级人民政府应当将符合就业困难人员认定条件的退役军人纳入就业援助范围，优先提供帮扶。

第四章 创业扶持

第三十五条 鼓励和支持有条件、有意愿的退役军人创业，带动更多就业。

第三十六条 退役军人从事个体经营，依法享受税收优惠等政策。

第三十七条 退役军人创业，可以按照国家有关规定申请创业担保贷款，并享受贷款贴息等融资优惠政策。

金融机构应当按照市场化原则，依法依规提供符合退役军人创业需求的金融产品和服务，扩大退役军人信贷服务覆盖面。

鼓励社会资本设立退役军人创业基金，拓宽退役军人融资渠道。

第三十八条 县级以上地方人民政府投资建设或者与社会共建的创业基地（园区）等可以通过开辟专区等形式，优先为退役军人创业提供服务。

有条件的地区可以建立退役军人创业载体，为退役军人创业提供经营场地、投资融资、项目对接等方面的优先、优惠服务。

第三十九条 县级以上地方人民政府应当支持引导有创业意愿和培训需求的退役军人参加创业培训。

鼓励县级以上地方人民政府退役军人工作主管部门建立退役军人创业服务团队，发挥创业指导、吸纳退役军人就业、企业互助发展等方面作用。

第四十条 国务院部门、县级以上地方人民政府及其部门设立的政务服务机构、公共服务机构等应当设置退役军人窗口或者绿色通道，为退役军人创业提供登记注册、税费办理、补贴申领等服务。

第四十一条 鼓励退役军人围绕新技术、新产业、新业态以及国家重点扶持领域创新创业。支持退役军人创办的符合条件的中小企业参与科技型中小企业评价。

县级以上人民政府退役军人工作主管部门应当采取多种举措促进退役军人创新创业赛事活动优秀项目成果转化。

第四十二条 县级以上人民政府退役军人工作主管部门应当引导退役军人用好各项创业扶持优惠政策。

第五章 法律责任

第四十三条 退役军人工作主管部门及其工作人员有下列行为之一的，由其上级主管部门责令改正；对负有责任的领导人员和直接责任人员依法给予处分：

- （一）在退役军人就业创业工作中出具虚假文件的；
- （二）挪用、截留、私分退役军人就业创业工作等经费的；
- （三）在退役军人就业创业工作中利用职务之便为自己或者他人谋取私利的；
- （四）在退役军人就业创业工作中失职渎职的；
- （五）有其他违反法律法规行为的。

第四十四条 其他负责退役军人就业创业有关工作的部门及其工作人员

违反本条例规定的，由其上级主管部门责令改正；对负有责任的领导人员和直接责任人员依法给予处分。

第四十五条 退役军人弄虚作假骗取相关待遇的，由有关主管部门取消待遇，追缴非法所得，并由其所在单位或者有关部门依法给予处分。

第四十六条 违反本条例规定，构成违反治安管理行为的，依法给予治安管理处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第六章 附则

第四十七条 中国人民武装警察部队依法退出现役的警官、警士和义务兵等人员，适用本条例。

第四十八条 本条例自 2026 年 8 月 1 日起施行。

外卖配送实施“等灯停表”服务 专家建议建立标准和兜底机制为骑手“松绑”

来源：法治日报

2026年7月31日，是江苏省苏州市迎来外卖骑手“等灯停表”（红灯停表）暖心服务落地实施首日。2026年8月6日，苏州市民马先生观察到了骑手们的变化——基本上不会再有骑手在交通路口绿灯剩最后几秒甚至变成黄灯时加速冲过路口，闯红灯的现象也几乎见不到了。

何为“等灯停表”？据介绍，当骑手在交通路口等红灯时，骑手手机配送页面呈现红灯倒计时读秒信息。配送完成后，该页面弹窗提示“订单号、等红灯累计时间”，系统告知“相应顺延最晚送达时间”。

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（以下简称《“十五五”规划纲要》）提出，“健全灵活就业、新就业形态劳动者权益保障制度”。“等灯停表”服务即是对这一要求的生动实践。这项服务如何缘起？能够给外卖骑手带来哪些实实在在的变化？《法治日报》记者近日对此展开了采访。

让骑手安心

2026年8月13日，北京市市场监督管理局组织平台经济“破卷向善”第二次协商对话会，美团、淘宝闪购、京东外卖三家平台表示，将率先集中在北京落地“红灯停表”服务。

同日,美团上线外卖骑手“等灯停表”功能在北京首个版本。据了解,“等灯停表”首批路测已完成,北京市朝阳区、通州区、经济技术开发区(北京亦庄)的部分道路率先接入交通数据。北京外卖骑手等红灯时间,将逐步实现单独累加计算,并在配送时间中顺延。

在北京的美团骑手刘德平表示,其日常跑单范围为国贸区域,北到团结湖,南到双井,东到大望路,这个区域的特点是路况变化大、人流密集、红绿灯多。

刘德平说:“我参加了项目内测。在红绿灯前倒计时不记入最终配送考核时间,这让我们心里稳当了许多。每个订单等红灯时长是一两分钟,有的短单 30 秒,等红灯不耽误跑单赚钱,安全第一,这是我们最欢迎的。”

8 月 14 日,记者参加了美团举行的“等灯停表”北京骑手恳谈会。根据骑手 App 路测视频来看,当骑手在交通路口等红灯时,页面呈现红灯倒计时读秒信息,骑手 AI 安全助手“团宝”发布提示信息“红灯停一停,正在记录等灯时长,订单结束时将延长本单配送时间”,骑手可在页面中看到“交通安全地图”展示的道路警示和导航信息,骑手可选择不同配送路线,或根据需求自主决定配送线路。

美团配送安全技术团队负责人向记者介绍,配送完成后,骑手页面弹窗提示“订单号.....等红灯累计时间”,系统告知“相应顺延最晚送达时间”,完成“等灯停表”全流程。该功能将“AI 安全助手”“交通安全地图”“等灯停表”三项功能集为一体,骑手操作简单、直观可视,结合智能头盔还可实现语音播报和文字提醒相结合的体验,适配多个不同配送场景。

当骑手同时配送多个订单怎么办？

“如果骑手同时配送多笔订单，那么等灯的时长也会记入每一笔订单的配时。”美团配送安全技术团队介绍，“从最近的内部封闭路测来看，骑手体验顺畅，也有不少骑手提出一些细节建议，我们已经一一记录。”

如果骑手闯红灯了，还会“停表”吗？据了解，对于闯红灯行为，平台采取“正向激励+负向约束”的双轮驱动策略。负向约束方面，通过提醒、宣导、培训、降低派单权重、限制接单等策略，分层、梯度实施，并扣除骑手相应的安全分；正向激励方面，骑手可参与“不闯红灯”线下活动，获得现金奖励，提高安全分和安全等级的骑手，也会通过正向权益提供相应的激励，让守规则的骑手不吃亏。

此外，美团、淘宝闪购、京东外卖还将保障转单场景下骑手配送时长，适度增加骑手配送考核时长；在计算配送时长时，对于驾驶电动自行车配送的情况，以平均不超过15公里/小时计算；对恶劣天气、复杂路况等加大补时力度。科学设置商家列表首页显示的配送参考送达时长，避免“分钟级竞速”。因商家出餐慢导致的超时订单，不影响骑手服务分。

让技术向善

美团配送安全技术团队负责人对记者说，“等灯停表”的想法并非来自管理层，而是源自此前美团骑手恳谈会上骑手提出的具体建议，比如“如果能识别等红灯时长，能不能把这段时间从倒计时里剔除”这些真实的呼声，催动平台与相关部门进行合作。

据公开报道，2021 年，苏州市携手美团推出全国骑手交通安全“灯塔计划”，数据互通治理后，骑手百万单事故率下降 41%，头盔佩戴率提升至 98%。2023 年，双方完成离线信号灯数据交互，为“红灯停表”服务筑牢技术根基。项目攻坚阶段，政企团队仅用一个月便完成系统搭建、数据调试，攻克非机动车 GPS 漂移、信号灯数据解析等多重技术难点。

据美团配送安全技术团队负责人介绍，“等灯停表”主要依赖两部分数据信息，一是骑手的位置轨迹信号，二是骑手所在区域实时的红绿灯灯态数据。美团接入交通数据后，骑手 App 结合位置轨迹可实时判断骑手等灯状态。

《法治日报》律师专家库成员、北京市高顿律师事务所执行主任戚文扬向记者介绍，从律师实务角度看，“等灯停表”的意义不仅仅是给骑手多补几分钟，更重要的是把遵守交通规则这一法定义务嵌入配送算法。《互联网信息服务算法推荐管理规定》明确，平台向劳动者提供工作调度服务，应当保护劳动者取得劳动报酬、休息休假等合法权益，完善订单分配、报酬、工作时间和奖惩等算法。最高人民法院提出，与用工管理相关的算法规则如果没有合理考虑遵守交通规则等客观因素，劳动者可以依法主张其不具有约束力或者要求赔偿损失。因此，苏州等地通过“等灯停表”消除“守法可能超时、抢行反而受益”的逆向激励，在法律逻辑上是把交通安全要求前置到平台规则之中，值得肯定。

中央财经大学劳动法和社会保障法研究中心主任沈建峰认为，上述措施同时说明，其一，平台用工管理的规则可以随着数字技术的发展不断优化，

数据不仅是用工管理的工具，也可以成为优化用工管理的工具。其二，平台的算法是可以人为控制和干预的。其三，在骑手权益维护领域，还是要坚持多部门协同联动、管行业也应当管权益的思路，协同推动新就业形态劳动者权益的维护。

守三条底线

据了解，随着“等灯停表”功能正式上线，北京与无锡已经在同步对接测试，上海、杭州、成都、南昌、兰州等 20 余个城市也在评估当中，具备条件的城市会陆续上线。

“等灯停表”，如何才能更好推广？

美团配送安全技术团队负责人表示，一方面有赖于城市交通数字化基础设施建设，与美团技术产品的对接磨合；另一方面美团接下来还会在克服城市楼宇密集区 GPS 漂移等技术难题上持续研发迭代，确保识别精度。

戚文扬建议，首先把标准和兜底机制建立起来。一方面，可统一交通信号数据接口、补时计算、误差校正、故障处理和信息安全等基础标准，减少每个城市、每个平台重复建设；另一方面，建立“精准补时+合理兜底”机制，对具备联网条件的路口精准计算，暂不具备条件的区域可结合路线、路口数量和历史平均等待时间给予合理补时。后续还可以把商家出餐延误、恶劣天气、道路施工、小区门禁、电梯等待等骑手无法控制的客观因素逐步纳入合理计时。对于这类规则调整，还应当按照劳动规则公示指引的要求，充分听取工会或者骑手代表意见，以清晰易懂的方式持续公示。

“同时，至少要守住三条底线。” 戚文扬补充道，第一，不得因“补时”再降低骑手单价、提高接单量或者通过其他考核规则把时间补偿变相收回；第二，为识别等灯状态而收集的位置、轨迹等数据，应当遵循必要、相关的原则，不能扩张用于无关处罚和商业画像；第三，系统识别结果不能成为处罚的唯一依据，平台应向骑手展示原始预计时间、补时时长、补时依据和最终考核结果。此外，应持续观察补时后带来的交通违法率、事故率、骑手实际收入、超时申诉量、消费者投诉量和系统误判率等变化。只有安全、效率和劳动者权益同步改善，才能让这一机制更加发挥成效。

3200 条异常数据撕开造假口子，检察大数据模型揪出机动车检验作弊

来源：澎湃新闻

对专业性强、隐蔽性高、传统监管手段难以及时发现的公益损害问题，人民检察院可以构建大数据法律监督模型，精准筛查异常数据、发现案件线索。

8 月 15 日，最高检发布检察公益诉讼服务保障美丽中国建设典型案例。《浙江省常山县人民检察院督促整治机动车排放检验造假行政公益诉讼案》入选。

案情显示，常山县某交通车辆检测有限公司等机动车排放检验机构为谋取非法利益，违反机动车排放检验规范，使用 OBD（车载排放诊断系统）作弊设备篡改机动车排放检验数据，并将虚假数据上传至机动车排气污染管理信息系统。经核查机动车软件标定识别码 CALID、软件标定验证码 CVN

(以下简称“两码”)异常数据,发现虚假机动车排放检验报告 1000 余份,涉及车辆 1000 余辆。有关车辆凭虚假报告通过检验后继续上路行驶,产生过量一氧化碳、碳氢化合物、氮氧化物等气体,持续损害大气环境。

最高检介绍,2025 年 3 月,浙江省常山县人民检察院(以下简称常山县检察院)在开展最高检部署的“检察公益诉讼服务绿色低碳发展”专项监督活动中,发现辖区内机动车排放检验作弊案件线索。经浙江省衢州市人民检察院指定管辖,常山县检察院于同月 31 日决定启动行政公益诉讼立案程序,对衢州市生态环境局进行监督。

常山县检察院调取近两年常山县域内机动车排放检验机构的检测数据,构建“机动车排放检验造假”大数据法律监督模型,通过对检测数据进行碰撞比对,筛查出不同车辆“两码”相同、同一车辆短期内“两码”不一致等异常数据 3200 余条。

经专家论证,不同品牌、型号、批次车辆的“两码”具有唯一性,上述异常数据不符合正常检验规律,系使用作弊设备篡改检验数据所致。依照《中华人民共和国大气污染防治法》第五十四条第二款、第一百一十二条等规定,衢州市生态环境局对机动车排放检验机构及其检验行为负有监督管理职责。该局未及时发现并依法查处机动车排放检验机构弄虚作假行为,导致相关违法行为长期存在,社会公共利益持续受到损害。

2025 年 8 月 4 日,常山县检察院向衢州市生态环境局制发检察建议,督促其依法履行监管职责,对案涉机动车排放检验机构进行核查并依法查处;同时,对机动车排放检验领域开展专项排查整治,有效防范不规范检验、检验数据弄虚作假等违法违规行为。

同年9月29日，衢州市生态环境局书面回复称，已对案涉机动车排放检验机构2020年至2025年的车辆检测数据进行核查，确认虚假机动车排放检验报告1000余份；委托第三方检验机构对案涉违规车辆进行重点复检，督促对复检不合格车辆依法予以报废；将案涉检验机构涉嫌刑事犯罪线索移送公安机关处理。公安机关依法对2家机构以涉嫌提供虚假证明文件罪立案侦查，对3名相关责任人员予以行政拘留，没收违法所得10万余元。同时，生态环境主管部门持续对车辆检验数据开展动态监测，有效防止问题车辆“带病上路”。

2025年10月，常山县检察院邀请专家和志愿者对整改情况开展跟进调查。经实地走访和抽样检查，未发现相关检验机构存在“两码”数据异常问题，作弊设备使用等违规行为已得到有效遏制。在此基础上，该院推动生态环境主管部门进一步完善机动车排气污染管理信息系统的预警功能，促进检验行业规范运行。同年12月3日，常山县检察院依法作出终结案件决定。

最高检阐述本案典型意义时表示，机动车排放检验是防控移动源污染物排放的重要关口。机动车排放检验机构利用作弊设备篡改检验数据，违法行为专业性强、隐蔽性高，仅依靠常规监管方式难以及时发现。检察机关通过构建大数据法律监督模型，对海量检验数据进行碰撞比对，精准发现“两码”异常线索，并借助专家论证核实异常原因、查明违法事实，有效提升线索发现能力和调查核实质效。在督促生态环境主管部门依法查处检验机构、组织违规车辆复检、移送涉嫌犯罪线索的同时，推动完善排气污染管理信息系统预警机制，促进机动车排放检验监管由个案查处向行业治理、源头预防转变，助力移动源污染防治和绿色低碳发展。

专业、高效、便捷！上海法援为军人军属撑起法治保护伞

来源：上海法援

为深入贯彻落实《军人军属法律援助工作实施办法》和习近平总书记关于切实把退役军人权益维护好的重要指示，上海各法律援助机构积极做好涉军维权工作，用专业、高效、便捷的法律援助服务为军人军属和退役军人提供有力法治保障。

专业办案，守护军属

刘师傅是一名军属，也是某公司十几年的老员工，长期从事保洁服务工作。

今年刘师傅的妻子突发脑梗，因儿子在部队服役，家中也无其他近亲属照料，某日刘师傅提前两小时到岗完成全部工作任务后，短暂返家探视家属，随后即刻返回岗位履职。

事后，用人单位以其擅自脱岗为由作出书面警告处分。刘师傅主动说明家庭突发特殊情况并签收处理决定。但用人单位又于 10 日后基于同一事实再次作出处理，认定刘师傅严重违反规章制度，单方解除劳动合同且不予任何经济补偿。

刘师傅无奈向长宁区军人军属法律援助工作站申请法律援助，中心收到转交的申请后，认定其符合涉军免审援助条件，无需提供经济困难证明，当即指派专业劳动法律师承办该案。

庭审中，面对用人单位提交的多项规章制度及处罚证据，援助律师紧扣法理、情理、事实三重维度抗辩：劳动者短暂离岗具备正当事由，不构成严重违纪；企业对同一行为二次处罚、层层加码，违背劳动用工公平原则与比例原则，属于违法解除劳动关系。

该案经仲裁、一审，最终双方达成调解协议，用人单位一次性支付刘师傅经济补偿 11 万元。调解款到账后，刘师傅专程送来锦旗致谢。

上海市各法律援助机构积极贯彻落实《法律援助法》和《军人军属法律援助实施办法》，对符合条件的军人军属免审经济困难状况，同时依托全市 18 个军人军属法律援助工作站，为军人军属申请法律援助提供咨询、转交等便利服务。上半年，全市共办理军人军属法律援助案件 26 件。

绿色通道，服务上门

上海各法律援助机构设立军人军属法律援助“绿色通道”，对军人军属、退役军人提出的法律援助申请，优先受理、优先审核、优先办理，同时对高龄、行动不便的军人军属和退役军人提供上门服务。

退役军人赵先生因与公司持续近三年的劳动纠纷未解决，来到松江区法律援助中心申请法律援助。

中心当日审批、当日指派律师办理，最终仲裁庭支持了赵先生恢复劳动关系的主张，并裁决某公司向赵先生支付各项工资差额共计 3 万余元。近日，受援人赵先生特地送来感谢信和锦旗。

高龄退役军人蒋老伯因交通事故导致身体六处骨折，其家庭情况特殊，配偶已故，育有一子系精神病患者，高达十余万元的医疗费、护理费，让其孤立无援。

虹口区法律援助中心得知情况后，第一时间指派援助律师前往蒋老伯暂住的护理院提供上门服务，为退役老军人雪中送炭，及时、高效的法律服务让身处困境的蒋老伯感受到了社会的温情和关怀。

法治拥军，送法入营

今年以来，全市各法律援助机构联合双拥办、驻沪部队和退役军人事务局等单位，通过设点、共建、进军营等方式，常态化做好军人军属法律援助宣传和服务工作。

虹口区法律援助中心积极加入区退役军人事务局“虹暖戎心·优享服务”系列服务活动，入驻区后方服务中心，每月定期安排援助律师窗口接待，同时联合相关部门开展法律援助进军营活动 6 场次，制作新《军人军属法律援助指南》，惠及官兵及家属 300 余人次。

宝山区法律援助中心与上海武警支队开展结对共建，组建专门律师团队，建立系统工作制度，常态化开展“法律援助进军营”和各项共建活动，为维护军人军属合法权益提供坚实有力的法治保障。

长宁区法律援助中心 8 名法援律师齐动员，走进辖区驻地军营，采用专题法治讲座与“一对一”现场咨询相结合的模式，精准对接官兵日常高频法律诉求，把专业法律服务送到军营一线。

金山区法律援助中心工作人员和法律援助律师前往洋山港码头为驻地部队提供法律咨询服务。

黄浦区法律援助中心工作人员及 3 名法律援助律师走进武警上海总队执勤第四支队，面对面为武警官兵们答疑解惑，针对官兵的各类法律问题、维权困惑，律师耐心倾听，逐一细致解答，从法律适用、维权方式等方面提供专业建议，受到武警官兵们的欢迎和好评。

本期编辑：周维能（上海市君悦律师事务所），邮箱：weineng.zhou@mhplawyer.com